

YT
A



VBO
Verbond van
Belgische
Ondernemingen

FEB
Fédération des
Entreprises de
Belgique

21.10.2019
BOZAR
Brussel

Young Talent in Action XXL

Investeer in je toekomst!

www.youngtalentinaction.be

A young woman with long, multi-colored hair (pink, orange, purple) and black-rimmed glasses is smiling. She is wearing a patterned yellow and black cardigan over a red top. The background is a blurred outdoor setting with wooden structures. The image is framed by vertical bars of blue, white, and red on the left and right sides, and a black bar at the top right.

Wat is Young Talent in Action?



Wat is Young Talent in Action? [1/2]

Studeren jongeren (soms) de verkeerde dingen? Kennen ze het potentieel van hun eigen talent(en)? Weten ze wat de arbeidsmarkt allemaal voor hen in petto heeft? Jobs liggen vandaag blijkbaar voor het rapen. Maar het talent raakt maar moeilijk tot de juiste plek.

Wat is er aan de hand? En vooral... hoe kunnen we beter doen?

Het antwoord is lang niet zo zwart-wit. Daarom lanceerde het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) het initiatief **Young Talent in Action (YTIA)**, een interactief platform waar de jongeren hun eigen talenten leren ontdekken. En hoe ze ermee aan de slag kunnen op de arbeidsmarkt.

Die community van jonge talenten wil bruggen slaan tussen de verschillende spelers in de 'wereld van werk'. Samen geven ze een inkijk in het reilen en zeilen op de nationale arbeidsmarkt voor jongeren: ze delen hun professionele en persoonlijke ervaringen, hun dromen en passies, maar ook hun twijfels en onzekerheden.



Wat is Young Talent in Action? [2/2]

De beeldvorming van jongeren over werken, jobs en ondernemen start al op jonge leeftijd. Ouders, leerkrachten, schooldirecties, ondernemers en politici hebben hier elk een rol te vervullen. Het is **van cruciaal belang om jongeren te helpen hun professionele toekomst in handen te nemen**. Daarom ook verdedigen Young Talent in Action en het VBO onderstaande initiatieven en aanpak:

- Het aanleren van **sleutelcompetenties voor toekomstgerichte beroepen** (digitale en soft skills, ondernemend gedrag, leren, probleemoplossend vermogen, omgaan met verandering, ...)
- Betere **voorlichting over de arbeidsmarkt en het ondernemerschap**
- Het promoten van **STEM-richtingen** (Science, Technology, Engineering en Mathematics), **TSO en BSO** bij jongens en meisjes
- De verdere uitbouw van **duaal leren** in ondernemingen en onderwijs
- De band tussen jongeren en arbeidsmarkt versterken **in de drie gewesten van ons land**





**YT*i*A XXL: een dag om te
investeren in je toekomst!**



YTiA XXL: een dag om te investeren in je toekomst!

Om de twee jaar organiseert Young Talent in Action 'YTiA XXL', een **exclusief event** voor leerlingen, studenten, ondernemers, starters en jonge ondernemers tussen 17 en 27 jaar. **Helemaal gratis** en met een uniek programma voor alle jonge talenten die in hun toekomst willen investeren. Een hele dag lang YTiA XXL in het hartje van de Belgische hoofdstad, op twee stappen van het Centraal Station.

Op YTiA XXL kunnen de jongeren **speeddaten** met CEO's en HR-verantwoordelijken van grote Belgische ondernemingen om hen te leren kennen en van gedachten te wisselen. Ze krijgen er ook een pak concrete informatie over **de beroepen van de toekomst** en er staan professionals en experts op het terrein klaar om op al hun vragen te antwoorden. Ze kunnen hun professionele vaardigheden aanscherpen in onze **interactieve workshops ('labs')**, en zich laten inspireren door leeftijdsgenoten die hun parcours en verhalen delen tijdens 'inspirational talks'.

Het pedagogisch programma vindt u samen met de activiteiten in de volgende slides.

1.

Talent speeddates

Met de Talent speeddates willen we jongeren in contact brengen met bedrijfsleiders (CEO's) en HR-verantwoordelijken. Dat is voor hen het ideale moment om de arbeidsmarkt te leren kennen in een **informele context**. Door te praten met de topmensen van ondernemingen of organisaties waar ze misschien later zullen werken, kunnen ze zich een beter beeld vormen van wat de wereld van werk voor hen in petto heeft.

Er zijn twee formules mogelijk: speeddates in groep en individuele speeddates.



1. Talent speeddates [1/3]

A/ Speeddate in groep (25 minuten, inschrijving via website verplicht)

De CEO's en HR-verantwoordelijken presenteren kort hun parcours op de arbeidsmarkt en hun huidige functie aan een groep jongeren. Die korte presentatie wordt gevolgd door een interactieve Q&A-sessie met de jongeren. De CEO's en HR-verantwoordelijken zijn er om de jongeren te coachen en raad te geven door hun kennis en ervaringen rechtstreeks met hen te delen. Meer dan 25 topmanagers van kleine, middelgrote en grote ondernemingen en organisaties maken tijd vrij om aan de gesprekken deel te nemen.

Deze formule is vooral bedoeld voor leerlingen en studenten die deel uitmaken van een **groep** of een **klas** die het evenement bijwoont. Een speeddate in groep bestaat uit maximaal 50 jongeren (het equivalent van 2 klassen). Een inschrijving geldt voor de volledige groep of klas.

Hoe bereidt u uw leerlingen voor op die ontmoeting? Stel een klein dossier samen over de persoon die jullie gaan ontmoeten en over de onderneming waar hij/zij werkt. Het is belangrijk dat de jongeren vooraf informatie opzoeken zodat ze relevante vragen kunnen stellen en weten wat ze willen bereiken met het gesprek. Hoe beter ze voorbereid zijn, hoe interessanter de vragen zullen zijn voor beide partijen. U kunt ook een CEO of HR-verantwoordelijke kiezen in functie van een vak of een leermodule van het studieprogramma 2019-2020 van uw onderwijsinstelling.

1. Talent speeddates [2/3]

B/ Individuele speeddate (10 minuten, inschrijving via website verplicht)

Dat is een 'klassieke' speeddate, d.w.z. een one-to-one gesprek tussen een CEO of een HR-verantwoordelijke en een jongere. Indien de jongere dat wenst, kan dat gesprek een simulatie zijn van een gesprek in een professionele context. De CEO's en HR-verantwoordelijken zijn er om de jongeren te coachen en raad te geven door hun kennis en ervaringen rechtstreeks met hen te delen. Meer dan 80 topmanagers van kleine, middelgrote en grote ondernemingen, overheids- en non profitorganisaties maken flink wat tijd vrij om aan de gesprekken deel te nemen.

Deze formule is voornamelijk bedoeld voor jongeren die zich individueel hebben ingeschreven voor het evenement.



Hoe bereidt u uw leerlingen voor op die ontmoeting? Als enkele van uw leerlingen interesse zouden hebben in deze formule, is het belangrijk dat ze zich op het gesprek/de gesprekken degelijk voorbereiden om er zoveel mogelijk voordeel uit te halen. Help hen bij hun motivatie en voorbereiding: wat is het doel van de ontmoeting? Wil de jongere weten of hij een interessant profiel heeft? Dan kan hij of zij bijvoorbeeld nadenken over hoe hij/zij zijn of haar cv kan optimaliseren. Als de jongere de CEO of de HR-verantwoordelijke of het bedrijf (de sector) beter wil leren kennen, kan hij bijvoorbeeld ook een informatieve vragenlijst opstellen. De tijd is beperkt, en dus is het essentieel dat het gesprek snel naar de kern van de zaak gaat.

1. Talent speeddates [3/3]

De volgende CEO's en HR-managers hebben hun aanwezigheid al bevestigd



Nico Reeskens
CEO
Adecco



Hans De Cuyper
CEO
AG Insurance



Brigitte Loveniers
HR Director
DKV



Jean-Claude Daoust
Voorzitter
Daoust Interim



Heidi De Pauw
CEO
Child Focus



Brieuc de Meeûs
CEO
STIB-MIVB



Sophie Trepant
HR Manager
Randstad



Michel Croisé
CEO
Sodexo



Ignace Van Doorselaere
CEO
Neuhaus



Anke Ulens
CEO
Vivaldis Interim



Boudewijn van den Brand
CEO
Lidl



Grégor Chapelle
CEO
Actiris

2.

Jobs of the future

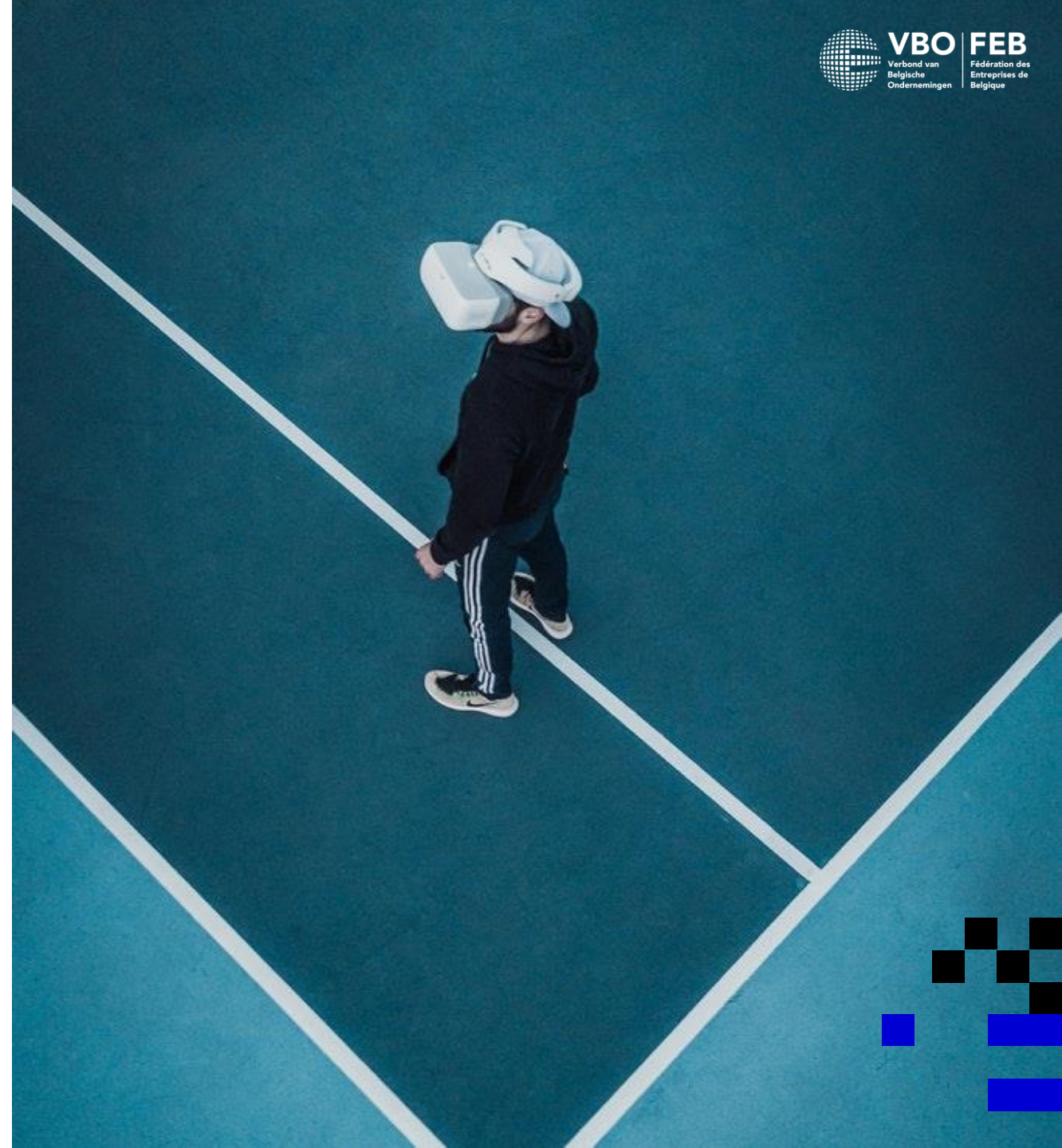
Jongeren zijn vaak onvoldoende geïnformeerd over de arbeidsmarkt in Vlaanderen, Brussel en Wallonië en weten soms niet welke richtingen ze allemaal uit kunnen. De 'Jobs of the future corners' geven een volledig overzicht van de verschillende jobtrends in de belangrijkste sectoren van de Belgische economie. De ene ontdekt er sectoren en activiteiten waar hij voordien nog nooit van gehoord had, de andere begint misschien al zijn professioneel netwerk op te bouwen binnen een sector die hem interesseert.

2. Jobs of the future [1/3]

De demografische veranderingen zijn niet te stoppen, de economie kent woelige tijden, de politiek wordt steeds complexer, de technologische evoluties volgen mekaar in snel tempo op en het gebruik van natuurlijke hulpbronnen is beperkt.

Kortom, onze wereld verandert grondig en dat heeft rechtstreekse gevolgen voor de werkgelegenheid. **Er duiken nieuwe soorten jobs op** en die zullen zich in de toekomst alleen maar vermenigvuldigen, waardoor sommige bestaande functies gedeeltelijk of volledig zullen verdwijnen.

Nanodokters, ruimtegidsen, ethici voor nieuwe wetenschappen, verticale tuiniers ... In 2030 zijn het misschien wel allemaal courante beroepen. De **vereiste skills** zullen in de meeste industrieën op hun beurt ook veranderen en een grote impact hebben op hoe en waar we werken.



2. Jobs of the future [2/3]

Welke trends moeten we in het oog houden op de Belgische arbeidsmarkt en hoe beïnvloeden ze de functies, de tewerkstellingsniveaus en de competenties?

Op YTiA XXL bieden de federaties van de Belgische sectoren en industrieën een antwoord op die vragen en geven ze specifieke informatie over de impact van die trends per sector en per regio. Aan de hand van die info komen jongeren te weten wat een bepaalde sector zo uniek maakt en kunnen ze op een interactieve manier met de sectoren van gedachten wisselen over de beroepen van de toekomst.

Zo krijgen jongeren een volledig overzicht van de mogelijkheden op de Belgische arbeidsmarkt en kunnen ze gericht informatie vragen over het vakgebied dat hen interesseert. Al die info en opgedane kennis komt goed van pas bij de belangrijke keuzes waar ze als jongvolwassenen voor staan.

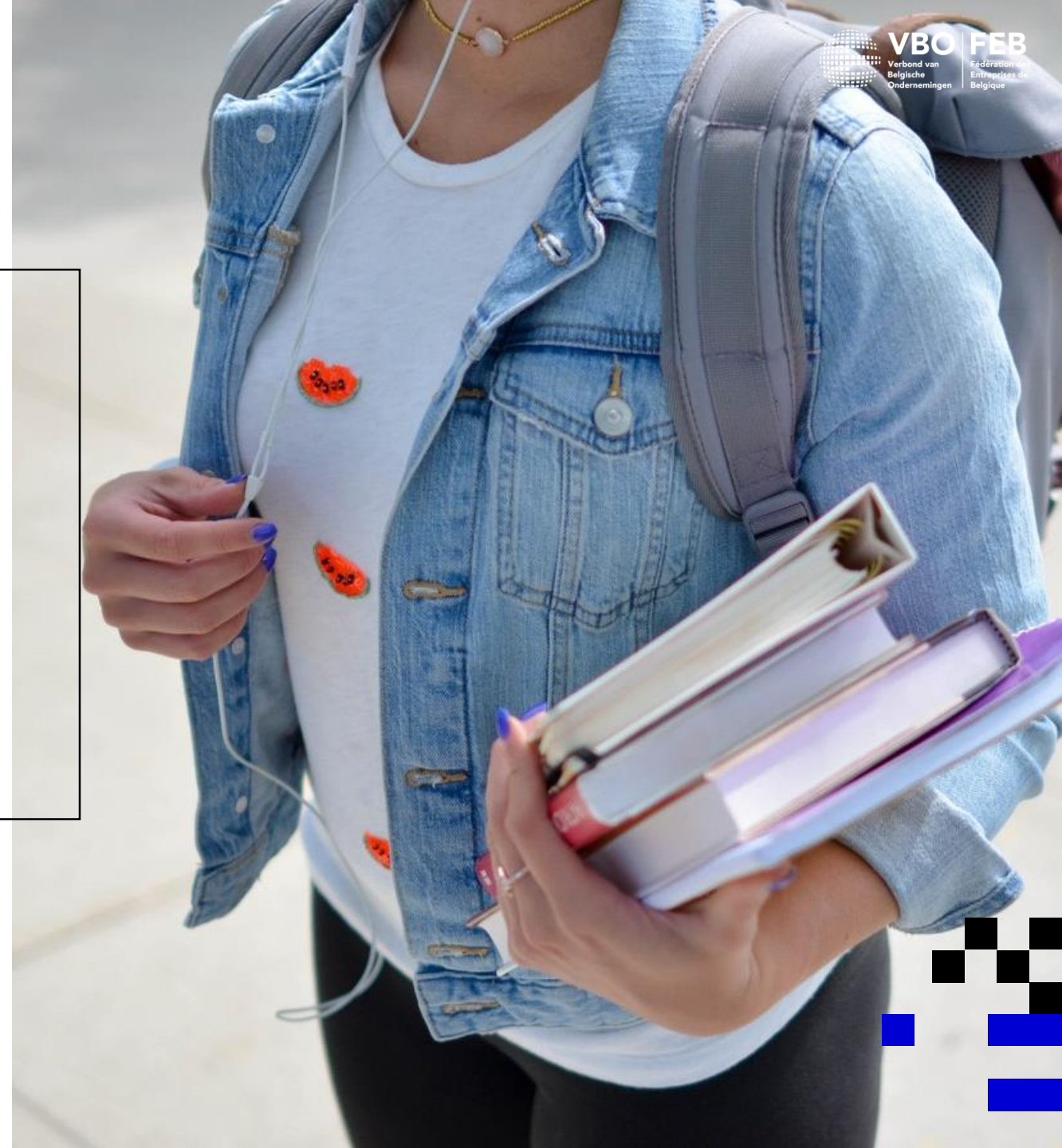


2. Jobs of the future [3/3]

Hoe bereidt u uw leerlingen voor op deze ontmoetingen? De jongeren bewust maken van hun toekomst en hun studie- of beroepskeuze is cruciaal in deze fase van hun scholing. Deze activiteit vormt dus een ideaal moment om informatie op te zoeken en te delen in het kader van een module gericht op studie- of beroepskeuze.

De federaties van de Belgische sectoren en industrieën staan de hele dag paraat aan hun stand. De jongeren kunnen dus langskomen wanneer ze willen en ook de nodige tijd besteden aan gesprekken.

Stippel op voorhand een route uit in functie van de voorkeuren of interesses van uw studenten. Zo wint u tijd ter plaatse en halen uw leerlingen het maximum uit de gesprekken met de experts uit de sectoren die hen interesseren.



3.

Action Labs



De Action Labs zijn interactieve workshops/ateliers waarin de jongeren '21st century skills' ontdekken. Naast de kennis die ze op school opdoen, moeten jongeren ook toekomstgerichte competenties en attitudes aanleren. Ze moeten niet louter klaargestoomd worden voor een job, maar ook voldoende breed gewapend zijn voor de toekomst.

3. Action Labs [1/5]

De competenties van de 21e eeuw hebben te maken met de cognitieve, intrapersonlijke en interpersoonlijke ontwikkeling.

Cognitieve competenties zoals kritisch nadenken, analyseren en probleemoplossend denken worden doorgaans beschouwd als doorslaggevende factoren voor succes. Maar de sociale, economische en technologische context evolueren, en dus winnen inter- en intrapersonlijke competenties in de 21e eeuw aan terrein door de evolutie van de sociale, economische en technologische context.

Werkgevers hechten steeds meer belang aan skills als teamwork, leiderschap en entrepreneurship. De sociale vaardigheden van jongeren hebben dus een grote impact op hun concrete professionele perspectieven.

3. Action Labs [2/5]

De competenties van de 21e eeuw hebben tastbare en meetbare voordelen in tal van contexten en zijn dus essentieel voor alle leerlingen. We kunnen deze sleutelcompetenties bepalen in functie van hun concrete bijdrage aan een succesvolle schoolcarrière, aan het opbouwen van (professionele) relaties, aan de jobkansen en aan de gezondheids- en welzijnsperspectieven van alle jongeren.

Het is ook belangrijk om weten dat:

- Intrapersoonlijke competenties in belangrijke mate bijdragen aan het welzijn van de leerlingen, aan de ontwikkeling van hun persoonlijkheid, en aan hun slaagkansen.
- In de 21e eeuw metacognitieve competenties en een groeimentaliteit onmisbaar zijn voor succes op lange termijn.
- Skills als creativiteit en innovatie een belangrijk onderdeel zijn van **ondernemen en entrepreneurship** (of intrapreneurship binnen bedrijven).

3. Action Labs [3/5]

Overzicht van de '21st century skills'



3. Action Labs [4/5] (1 uur, inschrijving via de website verplicht)

Young Talent in Action organiseert 24 Action Labs in het Nederlands of het Frans die aansluitend plaatsvinden op 21/10/2019. Enkele voorbeelden.

Digital storytelling

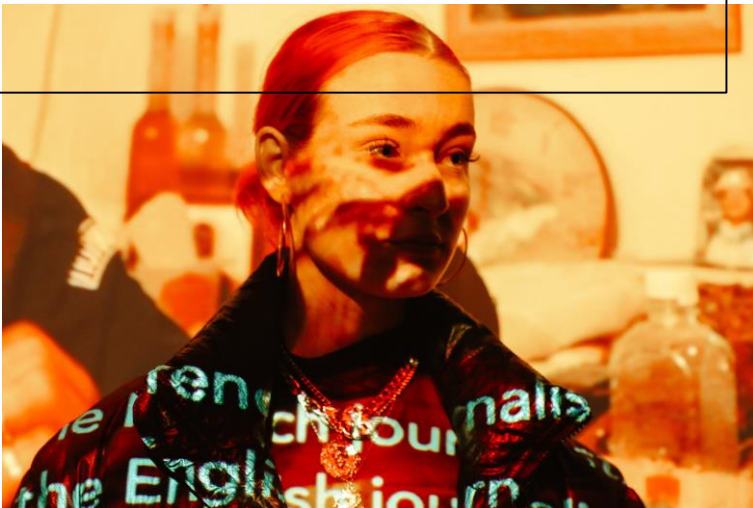
Lab georganiseerd in samenwerking met de VRT

De wereld waarin we leven wordt uiterst competitief, is permanent geconnecteerd en ontwikkelt zich razendsnel op technologisch vlak.

Hoe moet je delen en communiceren op verschillende sociale netwerken om nieuwe doelgroepen te bereiken? Dit Action Lab gaat in op de mogelijkheden die de verschillende digitale platforms bieden en nodigt de deelnemers uit creatief na te denken om de digitale communicatie m.b.t. een project te ontwikkelen.

COMMUNICATIE | CREATIVITEIT & INNOVATIE

SOCIALE NETWERKEN | MEDIA | ONDERNEMERSCHAP



Appreciative Professional Personality Survey (APPS)

Lab georganiseerd in samenwerking met BDO

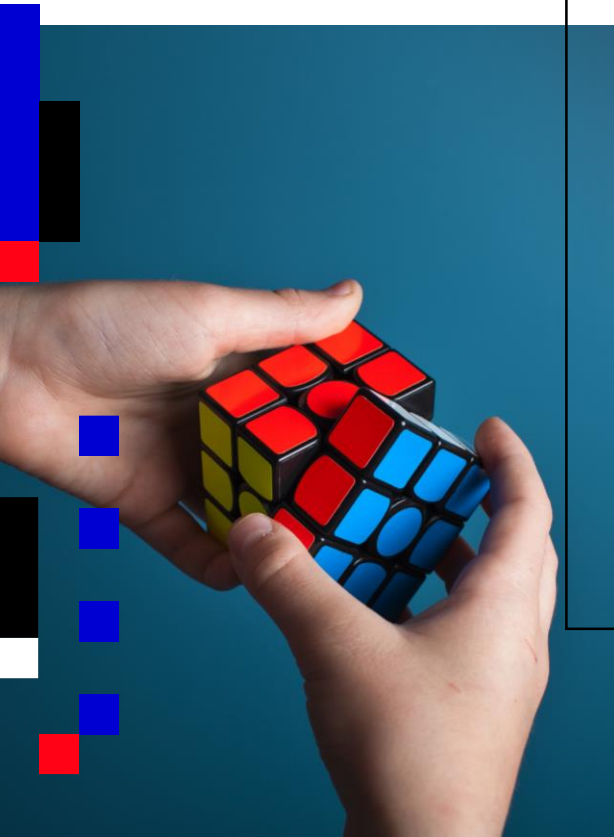
Jongeren zijn zich vaak nauwelijks bewust van hun soft skills en kunnen de verschillende facetten van hun capaciteiten ontdekken aan de hand van een persoonlijkheidstest (bv. welke rollen kunnen ze in een team vervullen op basis van hun persoonlijkheid). Ze zullen worden begeleid door HR-professionals die hen onmiddellijk feedback zullen geven m.b.t. hun resultaten en de manier waarop ze hun kwaliteiten doeltreffend kunnen benutten in hun privé- en beroepsleven, en die hen technieken zullen aanreiken die ze die dag meteen in de praktijk kunnen brengen.

SOFT SKILLS | SAMENWERKING & LEIDERSCHAP | COMMUNICATIE

ZELFSTURING | KRITISCH DENKEN | BESLUITVORMING

3. Action Labs [5/5] (1 uur, inschrijving via de website verplicht)

Young Talent in Action organiseert 24 Action Labs in het Nederlands of het Frans die aansluitend plaatsvinden op 21/10/2019. Enkele voorbeelden.



Solve the crime scene

Lab georganiseerd in samenwerking met de Federale Politie

Problemen oplossen en kritisch en creatief denken staan altijd centraal bij leren en innoveren. De jongeren zullen in de context van een plaats delict informatie moeten verzamelen, verwerken, analyseren en interpreteren. In hun 'onderzoek' zullen ze problemen moeten oplossen en weloverwogen beslissingen nemen.

- PROBLEMEN OPLOSSEN | KRITISCH DENKEN
- BESLUITVORMING | ANALYSE
- PERMANENTE VERBETERING | OP ZICHZELF LEREN

Ik start mijn eigen project

Lab georganiseerd in samenwerking met A Seat at the Table

Dit Action Lab is gericht op toekomstige ondernemers die een idee of een project willen uitvoeren en biedt een overzicht van de verschillende fasen bij het opstarten van een eigen bedrijfsproject. De jongeren zullen worden gecoacht door andere jonge ondernemers in verband met marketing of branding, stakeholdersmanagement of het vinden van financiering.

- ONDERNEMERSCHAP | BESLUITVORMING
- COMMUNICATIE | PERMANENTE VERBETERING
- OP ZICHZELF LEREN | VERANTWOORDELIJKHEID
- ZELFSTURING



4.

Inspirational Talks

Jonge ondernemers, leerlingen, studenten of starters zullen hun eigen traject en ervaringen delen die hen nog dichter bij hun doelstellingen hebben gebracht. Tijdens een 'Inspirational Talk' van 15 minuten (zoals TEDx) onthullen deze jonge talenten hun dromen en passies en alle mislukkingen en uitdagingen die ze op hun weg het hoofd hebben moeten bieden. Het zijn telkens rolmodellen die andere jongeren zullen inspireren om hun dromen en projecten waar te maken.

4. Inspirational Talks

De volgende jongeren hebben hun deelname al bevestigd



Hassan Al Hilou

De jongste ondernemer van België

Hassan is 14 wanneer hij zijn eerste start-up opricht om fake news te bestrijden met behulp van een algoritme. Twee jaar later stapt hij in adviesverlening en werkt hij aan diversiteitsprojecten in grote ondernemingen zoals Besix. Op zijn 19de richt hij het platform 'A Seat at the Table' op dat kansarme jongeren helpt om hun projecten te realiseren. Hassan zal vertellen hoe hij op 20-jarige leeftijd de 'jongste ondernemer van België' werd.



Yassine Atari

De stem van de confrontatie

Als journalist en fotograaf trekt Yassine de wereld door om getuigenissen en verhalen over sociopolitieke crisis te verzamelen. Of het nu demonstranten in Marokko zijn, Rohingya op de vlucht of het slachtoffer van oorlog of nog overlevenden van een aardbeving in Nepal, allemaal vertellen ze hun verhaal aan Yassine. Yassine heeft heel vaak te maken met alle generaties en deelt zijn ervaringen met ons: wat zijn mentors hem hebben geleerd en wat hij hen op zijn beurt weer heeft geleerd.



Fanny Everard

Studeren én ondernemen, het kan!

Fanny, een Brusselse studente, is de uitdaging aangegaan om het gebruik van plastic rietjes in Brussel helemaal uit te bannen. Ze heeft de vzw What About Waste opgericht die de horeca ecologische rietjes in roestvrij staal aanbiedt. Tot nu toe zijn er al meer dan dertig restauratiediensten die zich bij de WAW Movement hebben aangesloten en op die manier hun ecologische voetafdruk hebben verkleind. Fanny vertelt over de weg die ze heeft afgelegd en over de moeilijkheden die ze moest overwinnen om haar project te realiseren.



Ségolène Jacmin

Van gewaagde sprong tot heus succesverhaal

Samen met haar tweelingzus lanceert Ségolène in 2016 haar eigen kledingmerk – Façon Jacmin. Hun doel is tijdloze collecties te ontwerpen om te breken met de dwingende mode. Ze gebruiken maar één materiaal: denim. Een bijzonder gewaagde sprong, die een jaar later wordt beloond met een Belgian Fashion Award. Ségolène vertelt hoe het is gegaan en doet haar toekomstplannen uit de doeken. Want waarom zou je stoppen als je zo goed op weg bent?

Praktische info

Datum

Maandag 21 oktober 2019

Locatie

BOZAR
(Paleis voor Schone Kunsten)
Ravensteinstraat 23
1000 Brussel

Toegankelijkheid

BOZAR ligt vlakbij het
Centraal Station in Brussel
(NMBS).

BOZAR is ook bereikbaar met
metro, tram of bus.

Metro > Lijnen 1 en 5

Tram > Lijnen 92 en 93

Bus > Lijnen 38 en 71

Planning

08:00 – 09:00
Onthaal

09:00 – 15:00
Speeddates, Action Labs, Jobs of the Future & Inspirational talks

12:00 – 14:00
Free lunch + drinks

15:00 – 16:00
Slotconcert met rapster Coely (zie foto hiernaast)

Inschrijven

Voraf inschrijven(*) voor het evenement gebeurt via de website <https://xxl.youngtalentinaction.be/nl> (voor leerkrachten die zich al met een klas willen inschrijven – het exacte aantal leerlingen kan later nog bevestigd worden).

Het volledige programma van het evenement maken we bekend naarmate YTiA XXL dichterbij komt. Hou onze website dan ook in de gaten. Vanaf september 2019 kunt u zich inschrijven voor de verschillende activiteiten. Bereid een lijst voor met de naam, voornaam en het e-mailadres van **al uw leerlingen**. Die informatie hebben we immers nodig om de toegangstickets te bezorgen.

(*) Indien u zich vooraf als leerkracht hebt ingeschreven, ontvangt u sowieso later een e-mail waarin u wordt uitgenodigd om uw klas in te schrijven voor de verschillende activiteiten.





Nga Nguyen

info@youngtalentinaction.be

+32 2 515 08 16

ytia.be



@youngtalentinaction



@Young Talent in Action



**Young Talent
in Action**

